



Dr. Thomas Schwenke

# Ab Februar 2025: verbotene KI-Praktiken und KI-Kompetenz

Im Februar 2025 treten die ersten Verbote und Anforderungen der neuen KI-Verordnung der EU an die Nutzung von KI-Software und KI-Tools in Kraft. Des Weiteren zielt die KI-Verordnung darauf ab, die Risiken der KI-Nutzung zu minimieren, indem sie eine „KI-Kompetenz“ fordert. Verstöße können zu hohen Bußgeldern und persönlicher Haftung der Geschäftsführung führen. Dr. Thomas Schenke klärt auf, welche absoluten KI-Verbote man beachten muss und wie man für die nötige KI-Kompetenz sorgt.

Im Februar 2025 treten die ersten KI-Verbote der KI-Verordnung sowie die Pflicht zur „KI-Kompetenz“ in Kraft. Allen Unternehmen und Selbstständigen, die KI einsetzen, sollten die Verbote kennen und dafür sorgen, dass deren Mitarbeitende die Gefahren der KI-Nutzung kennen und zu vermeiden wissen. Ansonsten drohen hohe Bußgelder, Schadensersatzforderungen und die persönliche Haftung der Geschäftsführung.

## Die KI-Verordnung betrifft alle

Die KI-Verordnung und ihre Regeln betreffen nicht nur Entwickler und Anbieter von KI-Tools und Software, sondern auch diejenigen, die KI einsetzen. Aufgrund einer rasanten Verbreitung von KI-Komponenten in praktisch allen Bereichen, angefangen mit der Erstellung von Content

oder Code über Gesprächsprotokollierung und E-Mail-Beantwortung bis zu KI-Hotlines und Bewerberauswahl, müssen alle und insbesondere auch Unternehmen und selbstständige Personen die KI-Verordnung beachten.

Ausgenommen ist die ausschließlich persönliche Nutzung von KI. Doch auch wer als Privatperson KI-Tools, auch wenn kostenlos, öffentlich bereitstellt oder KI-Bilder öffentlich postet, muss die KI-Verordnung beachten.

Die KI-Verordnung betrifft alle, die KI-Tools und KI-Software geschäftlich einsetzen.

## DER AUTOR



Dr. Thomas Schwenke ist Rechtsanwalt und Experte im Datenschutz, berät Unternehmen beim Marketing und KI-Einsatz. Podcastet unter [Rechtsbelehrung.com](https://Rechtsbelehrung.com) und ist Anbieter der Plattform [daten-schutz-generator.de](https://daten-schutz-generator.de).

Ich bin mir nicht sicher, ob ich wirklich einen Kredit brauche. Ich wollte mich nur mal informieren.



Ihr Berater Klaus Imhoff

Kein Problem, ich bin hier, um Ihnen zu helfen! Viele Rentner wie Sie haben diesen einfachen Kredit schon genutzt, um unerwartete Ausgaben zu decken. Dieses besondere Angebot gilt aber nur noch heute! Warten Sie nicht zu lange, gönnen Sie sich einen schönen Urlaub in Italien oder kaufen Sie Ihren Enkeln etwas Schönes. Vertrauen Sie uns – wir haben jahrelange Erfahrung mit zufriedenen Rentnern wie Ihnen!

Abb. 1: Die genaue Bestimmung der Grenzen der Entscheidungsbeeinflussung wird erst durch Gerichte erfolgen müssen. Beispiele wären zum Beispiel Chatbots, die in Shops Minderjährige oder ältere Personen befragen, auf Nutzerprofile zugreifen und mit manipulativen Techniken zu Käufen oder Krediten verleiten.

## KI ist, wo KI draufsteht

Zur Anwendung kommt die KI-Verordnung allerdings nur, wenn es sich bei der eingesetzten Software tatsächlich um KI handelt. Die KI-Verordnung versteht KI dabei als ein maschinen-gestütztes KI-System, das innerhalb bestimmter Rahmenbedingungen autonom arbeitet und lernfähig ist sowie die physische oder virtuelle Welt beeinflussen kann (Art. 3 Nr. 60 KI-VO).

Diese Definition lässt einen großen Definitionsspielraum, der in der Praxis aber selten relevant ist. Es ist effizienter bei allen Tools, die den Anschein machen, KI-gestützt zu sein oder als solche bezeichnet werden, zuerst zu prüfen, ob deren Einsatz nicht gegen die KI-VO verstößt. Erst wenn das der Fall sein sollte, kann man genauer prüfen, ob es sich tatsächlich um KI-Software handelt.

## Risikoabhängige Verbote und Pflichten

Die KI-VO enthält verschiedene Verbote und Pflichten, die mit der Risikokategorie der eingestuften KI-Systeme variieren:

- » **Unakzeptables Risiko:** KI-Systeme, die besonders hohe Risiken bergen, dürfen nicht entwickelt oder eingesetzt werden.
- » **Hohes Risiko:** KI-Systeme, die unter anderem biometrische Verfahren einsetzen, bei der Personalauswahl oder

Personalbewertung, bei Zulassung zu Bildungseinrichtungen oder bei Prüfungen eingesetzt werden, müssen ein besonderes Prüfverfahren durchlaufen und ein „CE“-Kennzeichen tragen.

- » **Transparenzrisiko:** Deepfakes, also täuschend echt wirkende Nachbildungen echter Menschen, Sachen, Ereignisse oder Orte sowie automatisch generierte KI-News, müssen deutlich als KI-Erzeugnis markiert sein.
- » **Generelle KI-Modelle:** Neben diesen Risiken, wenn auch hier weniger relevant, wird auch die Entwicklung potenter KI-Modelle (wie zum Beispiel GPT-4) geregelt.

## Verbotene KI-Praktiken

Die KI-Verordnung verbietet den KI-Einsatz bei Praktiken, die sie als Verletzung der Menschenwürde betrachtet (Art. 5 KI-VO). Die meisten der genannten Fälle betreffen staatliche Stellen. Dazu zählen Social Scoring, Vorhersage krimineller Aktivitäten, Gesichtserkennungsdatenbanken sowie biometrische Identifizierung und Kategorisierung nach Rasse, sexueller Orientierung oder politischer Ansicht. Für Unternehmen ist besonders das Verbot der Emotionserkennung am Arbeitsplatz oder in Bildungseinrichtungen wichtig. Aber auch im Online-Marketing könnte die KI-VO relevant werden.

## KI-Verbote für das Online-Marketing

KI darf nicht dazu eingesetzt werden, die Entscheidungsfähigkeit und oder das Verhalten von Menschen maßgeblich zu beeinflussen und ihnen dadurch großen Schaden zuzufügen. Verboten sind hierbei die Beeinflussung unterhalb der Wahrnehmungsschwelle, absichtliche Manipulation und Ausnutzung von Schwächen oder Schutzbedürftigkeit, aufgrund von Alter, Behinderung oder sozialer und wirtschaftlicher Situation. Derartige Konstellationen sind insbesondere im Online-Marketing vorstellbar (s. Abbildung 1).

Zwar sollen durch das Verbot übliche Geschäftspraktiken nicht berührt werden. Doch es liegt nicht fern, dass Datenschützer dieses Verbot als ein weiteres Argument im Kampf gegen Profiling- und Targeting-Maßnahmen aufgreifen werden. Denn es entspricht ihren bisherigen Argumenten, die darin eine unterschwellige Beeinflussung, Manipulation oder Ausnutzung von Unerfahrenheit der Nutzer sehen. Diese Problematik ist zudem nur einer der Gründe, weshalb alle Mitarbeitenden, die KI-Tools verwenden, umfassend über die Risiken informiert sein müssen und wissen sollten, wie sie Gesetzesverstöße vermeiden können.

### INFO

Die KI-Verordnung gilt zwar bereits seit August 2024, ihre Regelungen treten aber erst nach zwei Übergangsphasen in Kraft. Während die Pflichten für Hochrisiko-KI-Systeme, Deepfakes und KI-Modell-Entwickler erst ab August 2026 in Kraft treten, müssen die KI-Verbote und die Pflicht zur KI-Kompetenz bereits ab Februar 2025 beachtet werden.





Abb. 2: Mitarbeitende sollten zum Beispiel wissen, dass bereits die Eingabe einer Geschäfts-E-Mail in KI-Systeme dazu verwendet werden kann, um die externe KI zu trainieren (wie bei der freien Version von ChatGPT in diesem Beispiel). Dies kann bereits einen Datenschutzverstoß und eine Verletzung von Geschäftsgeheimnissen darstellen!

## Pflicht zur KI-Kompetenz und persönliche Haftung

Als erste Pflicht verlangt die KI-Verordnung, dass Personen, die KI einsetzen, über die hierzu nötige Kompetenz verfügen. Diese „KI-Kompetenz“ bedeutet, dass sich die KI-Nutzer der Risiken der KI-Nutzung bewusst sind und wissen, wie man diese Gefahren vermeidet (Art. 4 KI-VO). Denn die Folgen mangelnder KI-Kompetenz können erheblich sein:

- » **Bußgelder nach der KI-VO:** Verstöße gegen die oben genannten KI-Verbote können ein Bußgeld von bis zu 35 Millionen Euro oder 7 % des weltweiten Jahresumsatzes nach sich ziehen.
- » **Bußgelder nach der DSGVO:** Die fehlende KI-Kompetenz wirkt sich ebenfalls als ein bußgelderhöhender Faktor bei der Berechnung von DSGVO-Bußgeldern aus, die bis zu 20 Millionen Euro oder 4 % des weltweiten Jahresumsatzes betragen können (s. Abbildung 1).
- » **Schadensersatz:** Eine fehlende KI-Kompetenz kann sich ebenfalls auf den Verschuldensgrad und damit die Höhe von Schadensersatzansprüchen

chen, die zum Beispiel aufgrund von Datenschutz- oder Urheberrechtsverletzungen gezahlt werden müssen, auswirken.

- » **Persönliche Haftung der Geschäftsführung:** Sorgt die Geschäftsführung nicht für eine ausreichende KI-Kompetenz, dann kann sie wegen unterlassener Schutzmaßnahmen persönlich für die KI-Verstöße der Mitarbeiter haften.

## Richtlinien und Schulungen

Um sicherzustellen und nachweisen zu können, dass Mitarbeitende über die nötige KI-Kompetenz verfügen, sollten verpflichtende KI-Richtlinien, Einweisungen und Schulungen implementiert werden. Dabei sorgen KI-Richtlinien, das heißt verbindliche Erläuterungen und Verhaltenspflichten, für eine Basiskompetenz. Inhaltlich sollten die Richtlinien unter anderem Erläuterungen zu KI-Risiken und Regeln zur Freigabe von KI-Tools, Pflichten zur Einhaltung der Gesetze sowie der Kontrolle von Daten und Ergebnissen beinhalten. Zusätzlich zu den Richtlinien sind persönliche Einweisungen in KI-Tools sowie regelmäßige Schulungen zu empfehlen.

## INFO



Der Autor Dr. Thomas Schwenke bietet einen KI-Richtlinien-Generator auf [Datenschutz-Generator.de](https://datenschutz-generator.de) an, der Unternehmen bei der Anpassung an die neuen KI-Gesetze unterstützt und kostenlos getestet werden kann. Mit dem Code „boost“ erhalten Sie 20 % Rabatt. Weitere Informationen unter: [datenschutz-generator.de/kirl](https://datenschutz-generator.de/kirl).

Alle Einweisungs- und Schulungsmaßnahmen müssen zu Nachweiszwecken protokolliert werden.

## Fazit und Praxisempfehlung

Die KI-Verordnung zielt darauf ab, Risiken wie Datenschutzverstöße zu minimieren, indem sie hohe Bußgelder und rechtliche Konsequenzen verhängt, um insbesondere Unternehmen und deren Geschäftsführer zur Auseinandersetzung mit den Risiken und zur Entwicklung von KI-Kompetenz zu verpflichten. Dem sollten Sie nachkommen und daher diese Take-aways beachten:

- » Verbotene KI-Praktiken vermeiden: Emotionserkennung am Arbeitsplatz sowie unterschwellige Beeinflussung, Manipulation und Ausnutzung von Schutzbedürftigkeit
- » KI-Kompetenz sicherstellen: Kenntnisse der Mitarbeitenden über KI-Risiken und deren Vermeidung mithilfe von KI-Richtlinien, Einweisungen und Schulungen ¶